

เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔๕

คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๑๘๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ที่ ๑๘๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ได้ร่วมกันดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ ตามสัญญา เลขที่ ๐๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่จังหวัดนครสวรรค์ ตาก พิจิตรและกำแพงเพชร จำนวน ๕ แห่ง ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME ๔.๐ ขยายการให้บริการภาครัฐเกี่ยวกับให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP วิสาหกิจชุมชน ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจากภาครัฐ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ” สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs / กลุ่ม OTOP / วิสาหกิจชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

คณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและสวัสดิการ | กรรมการ |
| ๓. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา | กรรมการ |
| ๔. รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ | กรรมการ |
| ๕. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๖. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ | กรรมการ |

๗. คณะบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	กรรมการ
๘. คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
๙. คณะบดีคณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
๑๐. คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

- สนับสนุนกระบวนการขั้นตอนการดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่สนใจร่วมโครงการให้เอื้อต่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในองค์กรภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่กระทบต่อภาระงานสอนและงานในมหาวิทยาลัยตามพันธกิจ
- เสนอแนะนโยบายและแนวทางเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุนโครงการให้เป็นไปตามระเบียบ ว่าด้วยการรับงานโครงการบริการสังคม พ.ศ.๒๕๕๕

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

คณะกรรมการประกอบด้วย

๑. นายภาสวรรณ	วัชรดำรงศักดิ์	ประธานกรรมการ
๒. นายภฤศพงษ์	เพชรบุล	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชินานาฎ	วิทยาประภากร	กรรมการ
๔. นางไพโรพันธ์	ธนเลิศโคกิต	กรรมการ
๕. ว่าที่ร้อยโทณัฐรัตน์	ปาณานนท์	กรรมการ
๖. นายบุญยสิริ	บุญเป็ง	กรรมการ
๗. นายสมาน	ดาวเวียงกัน	กรรมการ
๘. นายณัฐพงศ์	หล้ากอง	กรรมการ
๙. นายเอกรัฐ	จันทร์ประเสริฐ	กรรมการ
๑๐. นายไกรสร	วงษ์ปู่	กรรมการ
๑๑. นายชยันต์	คำบรรลือ	กรรมการ
๑๒. นางสาวปรีดา	จิวปัญญา	กรรมการ
๑๓. นายอุกฤษฏ์	ธนทรัพย์ทวี	กรรมการ
๑๔. นางสาวปริญานุช	เมฆฉาย	กรรมการ
๑๕. นายกิตติ	วิโรจรัตน์ภาพิตาล	กรรมการ
๑๖. ว่าที่ร้อยตรีรัชต์พงษ์	หอชัยรัตน์	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางสาวเฟื่องฟ้า	อินดา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวอารีรัตน์	พิมพ์นวน	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. วิเคราะห์ข้อมูลของสถานประกอบการ สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประเมินปัญหาที่พบ ตลอดจนให้คำปรึกษาเชิงลึก โดยกำหนดวิธีการการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ และจัดทำแผนการดำเนินงาน
๒. ประสานงานกับสถานประกอบการ หรือทีมงานสถานประกอบการ คัดเลือกรายชื่อของพนักงาน SME เตรียมการอบรมพัฒนาทักษะเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น หรือการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตและบริการ
๓. จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมระยะดับฝีมือแรงงานให้แก่พนักงาน ระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง
๔. ให้บริการด้านวิชาการในการเป็นที่ปรึกษาให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชนผ่าน กระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
๕. พัฒนาศักยภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการ
๖. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์เพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการและปัญหาอุปสรรคต่อสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์

ทั้งนี้ ในการดำเนินงานตลอดระยะเวลาโครงการ ต้องขออนุญาตผู้บังคับบัญชาทุกครั้งที่จะออกไปปฏิบัติราชการ และให้รายงานผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนของการส่งงวดงาน ๔ ระยะตามข้อกำหนดโครงการฯ ต่อคณะกรรมการอำนวยการ/ ประธานคณะกรรมการอำนวยการเพื่อทราบ ตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ศีลศิริ สง่าจิตร)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา