

รายงานบันทึกงาน

เลขทะเบียน:1043

เลขที่เอกสาร:อว0654.18/ว1389/2564

สถานะ:กำลังปฏิบัติงาน

ลงวันที่:23/07/2564

อ้างถึง:

จาก:กองบริหารงานบุคคล

เรื่อง:ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการฯและพนักงานฯตอบแบบสอบถามแนวปฏิบัติที่ดีเรื่องเทคนิคการวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

---

วันที่ 27/07/2564 11:03:49สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน: นทีชัย ผัสดี

วันที่สั่งการ : 23/07/2564

สั่งการ โดย : รองผู้อำนวยการ

สั่งการถึง : เรียน ผู้อำนวยการ

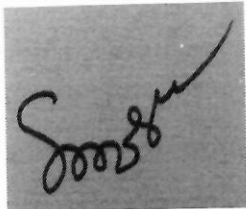
คำสั่งการ : เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนบุคลากรในหน่วยงาน

นำเสนอ/ผู้ปฏิบัติ : -


บันทึกงาน:

หมายเหตุ : -

This message was verified.



ผู้ช่วยศาสตราจารย์นทีชัย ผัสดี  
รองผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

นทีชัย ผัสดี  
  
๒๓ ๗๒๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงไกร ธารพรศรี)  
ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน



## บันทึกข้อความ

สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
เลขที่ 1043
วันที่ 23 ก.ค. 2564
16.10 น.

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานบริหารและสวัสดิการ โทร. ๐ ๕๓๙๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๒๐๒

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๘/ว ๑๓๔๙

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน  
ตอบแบบสอบถามแนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง เทคนิคการวิเคราะห์ค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น  
เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตามที่หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว ๐๖๕๔.๑๘/ว ๑๒๙๙ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง เทคนิคการวิเคราะห์ค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้ผู้สนใจนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติ รวมทั้งร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <https://personal.mutl.ac.th/> ในหมวด การขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (แนวปฏิบัติที่ดี) โดยสามารถแสดงความคิดเห็น (Comment) ผ่านช่องทางการเผยแพร่ดังกล่าว นั้น

บัดนี้ กองบริหารงานบุคคลได้ตรวจสอบผลการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งผลปรากฏว่าผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างมีจำนวนน้อย กองบริหารงานบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงความรู้ รวมทั้งตอบแบบสอบถามผ่านทาง QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวจันจิรา สุขสามปัน)

บุคลากรชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

แบบสอบถามการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวปฏิบัติที่ดี  
เรื่อง เทคนิคการวิเคราะห์ค่างาน เพื่อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานบริหารและสวัสดิการ โทร. ๐ ๕๓๙๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๒๐๒

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๘/ว ๑๒๙๙ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง เทคนิคการวิเคราะห์ค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น  
เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตามที่กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำแผนงานโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย เชื่อมโยงความรู้ในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการปฏิบัติที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งเป็นการสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยได้เลือกหัวข้อ เรื่อง เทคนิคการวิเคราะห์ค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น นั้น

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าถึงความรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ให้ผู้สนใจนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติ รวมทั้งร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านทางเว็บไซต์ กองบริหารงานบุคคล <https://personal.rmutl.ac.th/> ในหมวด การขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (แนวปฏิบัติที่ดี) โดยสามารถแสดงความคิดเห็น (Comment) ผ่านช่องทางการเผยแพรดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

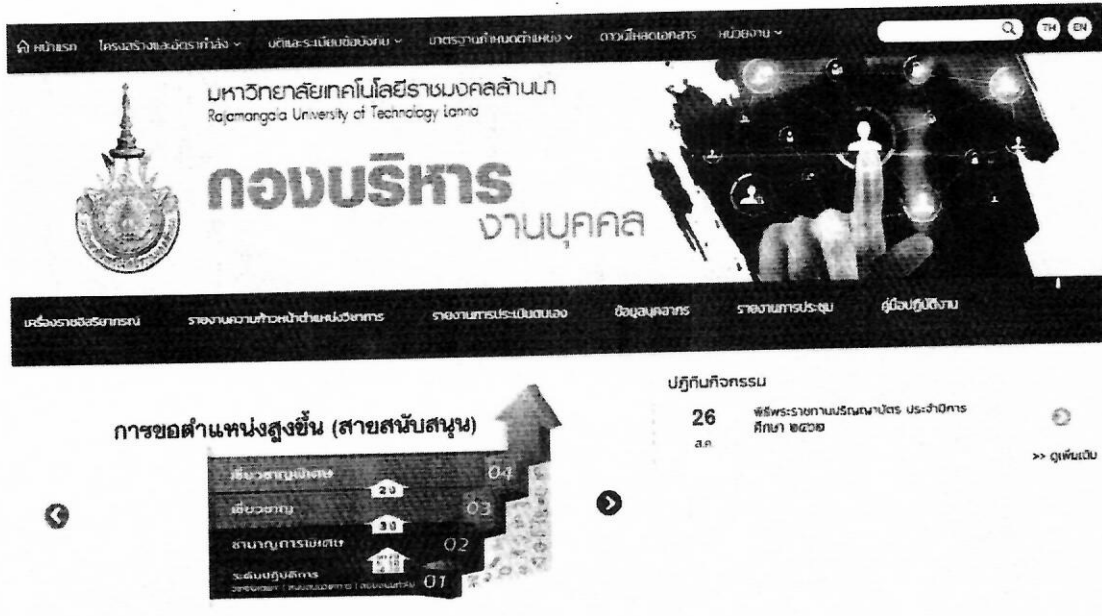
(นางสาวจันจิรา สุขสามปัน)

บุคลากรชำนาญการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

การเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ เรื่อง เทคนิคการวิเคราะห์ค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

๑. เข้าเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <https://personal.rmutl.ac.th/>
๒. กดลูกศร ➡ เพื่อเลือกหมวดการขอตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน)



๓. เลือกหัวข้อ แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง เทคนิคการวิเคราะห์ค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

#### แนวปฏิบัติที่ดี

- แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับ กระบวนการวิเคราะห์ค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ(๑๑๑๑)
- แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับ กระบวนการประเมินผลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ(๑๑๑๑)
- แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง เทคนิคการวิเคราะห์ค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น(๑๑๑๑)

เลือก

๔. เมื่อท่านศึกษาแนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง เทคนิคการวิเคราะห์ค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ขอความอนุเคราะห์ให้ร่วมแสดงความคิดเห็น (Comment) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

Share 23 Tweet

0 Comments

Sort by Oldest

ร่วมแสดงความคิดเห็น



Add a comment...



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานบริหารและสวัสดิการ โทร. ๐ ๕๓๙๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๒๐๒

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๘/ว ๑๓๗๙

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน  
ตอบแบบสอบถามแนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง เทคนิคการวิเคราะห์ค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น  
เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตามที่หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว ๐๖๕๔.๑๘/ว ๑๒๙๙ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง เทคนิคการวิเคราะห์ค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้ผู้สนใจนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติ รวมทั้งร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <https://personal.rmutl.ac.th/> ในหมวด การขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (แนวปฏิบัติที่ดี) โดยสามารถแสดงความคิดเห็น (Comment) ผ่านช่องทางการเผยแพร่ดังกล่าว นั้น

บัดนี้ กองบริหารงานบุคคลได้ตรวจสอบผลการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งผลปรากฏว่าผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ยังมีจำนวนน้อย กองบริหารงานบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงความรู้ รวมทั้งตอบแบบสอบถามผ่านทาง QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวจันจิรา สุขสามปัน)

บุคลากรชำนาญการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตรวจ.....  
ร่าง.....  
พิมพ์..... ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔